



Stark fürs Ehrenamt

Für mehr Teampower – Alle Stärken auf den Tisch

Dipl.-Kff. Tanja Schürmann

Montag, 09.10.2023, 17:00 – 18:30 Uhr

Agenda

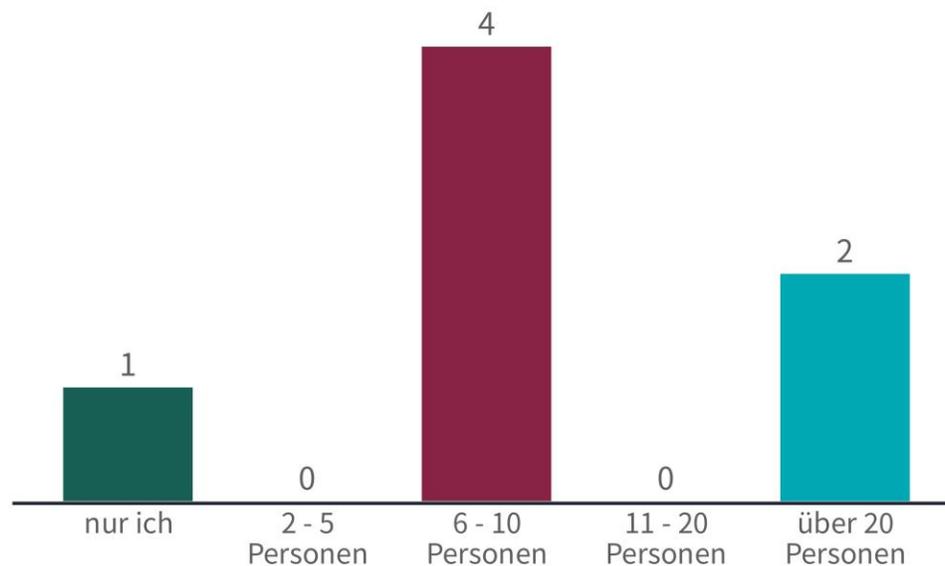
- Begrüßung
- Vortrag Teil I: Stärken im Team - Wo steckt die Superpower?
 - Interaktiver Teil I
- Vortrag Teil II: Stärken im Team - Wie macht man sie transparent?
 - Interaktiver Teil II
- Feedback und Abschied

Zwei Fragen zum Start

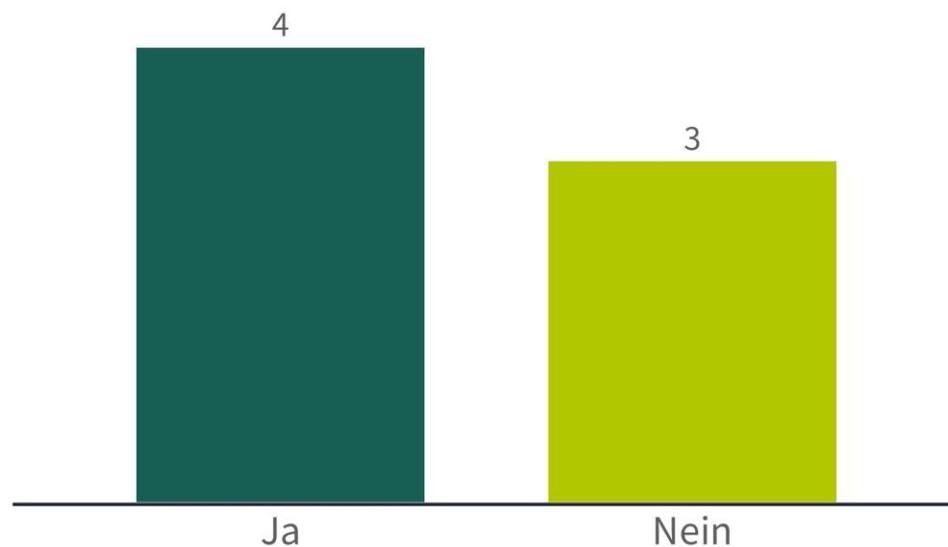
1. Arbeitest du in deinem Ehrenamt im Team? Wie viele seid ihr ungefähr?
2. Hast du in deinem Ehrenamt eine Art Führungsrolle? (evtl. für ein Teilprojekt?)



Arbeitest du in deinem Ehrenamt im Team? Wie viele seid ihr ungefähr?



Hast du in deinem Ehrenamt eine Art Führungsrolle? (evtl. für ein Teilprojekt)



Die Referentin



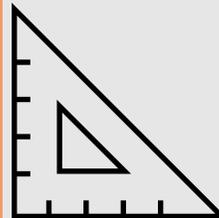
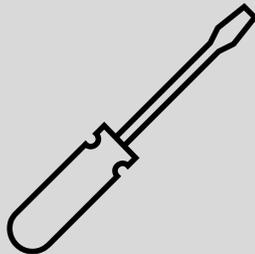
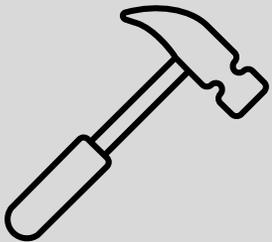
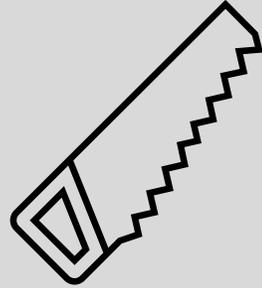
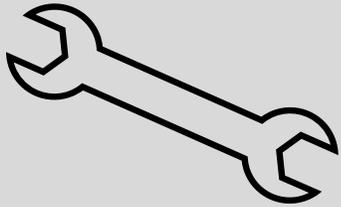
Tanja Schürmann

Kommunikationsberaterin und Coach
Fragologie



Mehr Teampower: Alle Stärken auf den Tisch!

Stärken



- Wissen, Kenntnisse
- Fertigkeiten, Können
- Fähigkeiten, Kompetenz
- erprobte Strategien, Gewohnheiten
- Begabungen, Talent
- Ressourcen

= alles an uns, was uns hilfreich und nützlich sein kann („Werkzeuge“)

Stärken

Superkräfte:

= besonders
herausragende Stärken
eines Menschen

- Wissen, Kenntnisse
- Fertigkeiten, Können
- Fähigkeiten, Kompetenz
- erprobte Strategien,
Gewohnheiten
- Begabungen, Talent
- Ressourcen

**= alles an uns, was uns hilfreich
und nützlich sein kann
(„Werkzeuge“)**

Nützliche Kompetenzen

Fachkompetenz

Sozialkompetenz

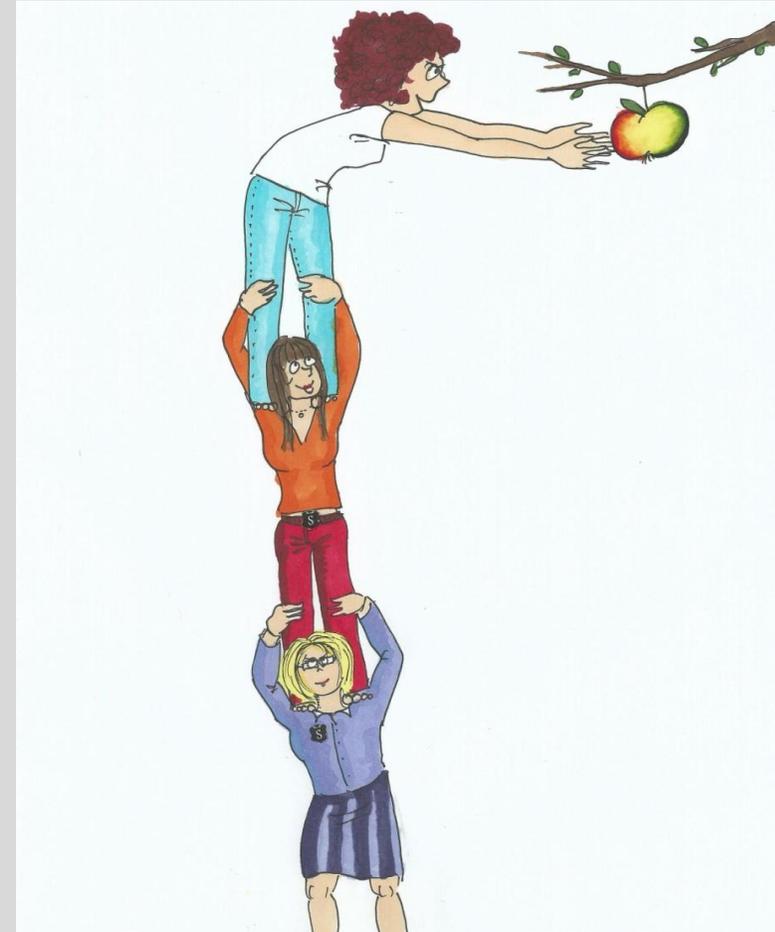
Methodenkompetenz

Persönliche Kompetenz

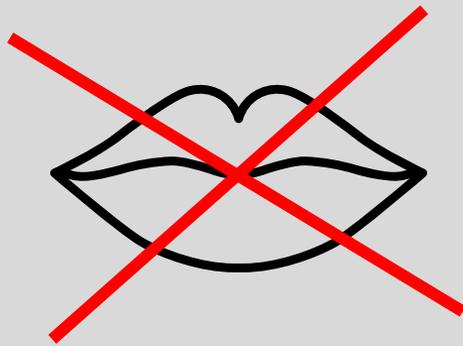
Nützliche Stärken - Beispiele

Kompetenzen	Zum Beispiel
Fachkompetenz	Wissen zu speziellen Themen, Grundlagenkenntnisse oder Spezialwissen, Hintergründe, Fachbegriffe, Wissen über relevanten Forschungsstand, über wichtige Quellen und Experten, Akteure, Stakeholder, aktuelle Entwicklungen aus beruflichem Kontext: Aus-/Weiterbildung, Erfahrungen auch privat: Hobbys, Lebenserfahrung, Interessen usw.
Methodenkompetenz	Organisationsgeschick, Bedienung von IT, PC, Programmen und Tool, technisches oder handwerkliches Geschick, Erfahrung mit Lehre, Workshopmethoden, Pflege, Veranstaltungsmanagement usw.
Sozialkompetenz	Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit, Kritikfähigkeit, Konfliktfähigkeit, interkulturelle Kompetenz, Perspektive wechseln können
Persönliche Kompetenz	Belastbarkeit, Durchsetzungsvermögen, Eigenmotivation, Selbstvertrauen, Lernbegierde, Stressresistenz, Kreativität, Problemlösefähigkeiten, mathematische Begabung, motorische Fähigkeiten

Gemeinsam Ziele erreichen

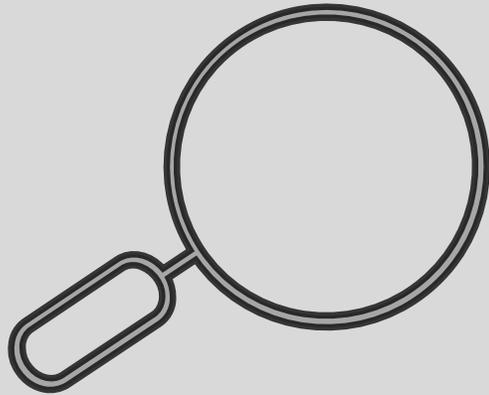


Warum wir nicht über unsere Stärken sprechen



- nicht bekannt
- nicht bewusst
- fehlende Übung
- Angeberei
- Rücksicht
- Vorsicht Falle!

Stärken schürfen



Beispielfragen

- Wobei fragen dich andere um Rat?
- Welche Erfahrungen nutzen dir?
- Welches Wissen hilft dir?
- Was sagt dein bester Freund?
(Lebenspartner*in, Kinder, Ex-
Chef*in, Kolleg*in)
- Was machst du besonders gerne?

Verantwortung

Teammitglied

Führungsrolle



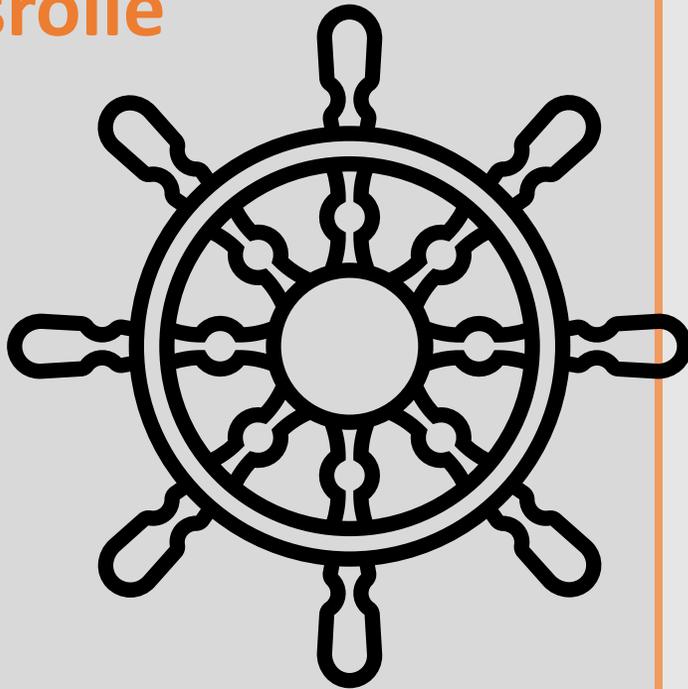
Teamplayer

- bieten ihre Kompetenzen an
- setzen ihre Stärken für das gemeinsame Ziel ein
- spiegeln anderen ihre Stärken
- zeigen Dank und Anerkennung für das, was andere können
- suchen auch in dunklen Ecken

Verantwortung

Teammitglied

Führungsrolle



Gute Führung

setzt Menschen stärkengerecht ein

- damit das Team erfolgreich ist
- um sie nicht zu über-, oder unterfordern
- um zu motivieren und zu binden
- damit sie sich weiter entwickeln können

Methoden

Beim Kennenlernen

Feedback

Marktplatz der Fähigkeiten

Briefe aus dem Team



Vorstellung



- Was machst du besonders gerne? Im Beruf? Im Privatleben?
- Wo fragt man dich um Rat?
- Was möchtest du hier bei uns einbringen?
- ...



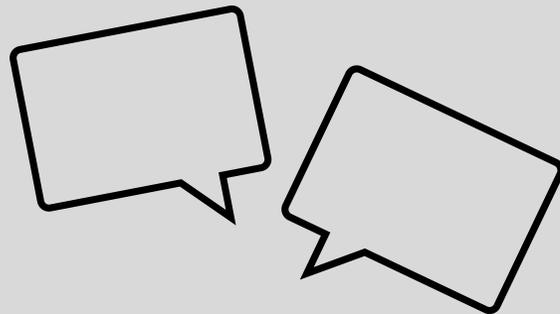
Methoden

Beim Kennenlernen

Feedback

Marktplatz der Fähigkeiten

Briefe aus dem Team



Feedback

- Regelmäßige Entwicklungs- und Motivationsgespräche 1:1
- im laufenden Betrieb: spiegeln, bedanken, wahrnehmen

Methoden

Beim Kennenlernen
Feedback

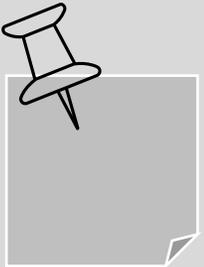
Marktplatz der Fähigkeiten

Briefe aus dem Team

Marktplatz - Poster

- Ziel: Kennenlernen, Stärken sichtbar
- 40-90 Minuten, 1 Moderation
- 1 Poster/Person, selbst erstellen
 - Mein Angebot
 - Meine Wünsche
 - Meine Zusatz-Skills
 - Das will ich lernen
- Ausstellung / Präsentation
- Ergänzung, Auswertung

Methoden

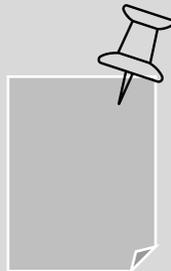
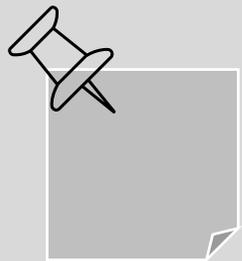


Beim Kennenlernen
Feedback

Marktplatz der Fähigkeiten



Briefe aus dem Team



Marktplatz - Metaplan



- Ziel: Ressourcen der Gruppe im Fokus
- 40-90 Minuten, 1 Moderation
- jeder trägt Stärken, Fähigkeiten bei
- auf einzelnen Karten (markiert)
- große Pinwand/Platz zum Ankleben
- auch: Angebot mit Zusatz-Skills, Wünsche, das will ich lernen
- gemeinsam sortieren, Ressourcen zusammentragen
- Ergänzung im Gespräch

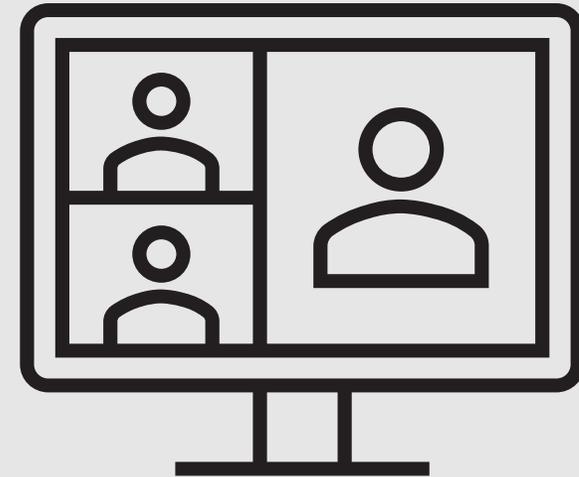
Methoden

Beim Kennenlernen
Feedback

Marktplatz der Fähigkeiten

Briefe aus dem Team

Marktplatz - Online



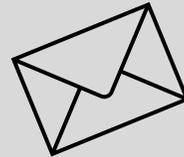
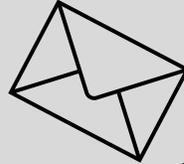
[Padlet Market of Skills](#)

Methoden

Beim Kennenlernen
Feedback

Marktplatz der Fähigkeiten

Briefe aus dem Team



Briefe aus dem Team

- Ziel: Team-Feedback, Wertschätzung
- Anlass: z.B. Team-Event, Strategietag
- 1 Zettel für jede Person auslegen (Din A4 bis 1/2 Flipchartpapier)
- Jeder schreibt auf jeden Zettel z.B.
 - Ich danke dir für...
 - Diese Stärken sehe ich in dir...
- Zeit lassen, Moderation ist wichtig
- Mit oder ohne Auswertung: Was hat dich überrascht? Worüber freust du dich besonders?
- Online möglich mit Padlets, Whiteboards o.ä.



**Ich freue mich auf
Eure Erfahrungen
und Eure Fragen!**



Fragologie
Kommunikationsberatung
Business-Coaching

Dortmund
www.fragologie.de
schuermann@fragologie.de
+49 172 1807038

Methode

Mit den richtigen Fragen kommen die Antworten von ganz alleine.

Gute Fragen sind die Abkürzung zur Lösung.

Haltung

Gute Fragen sind die Basis für gelungene Kommunikation. Fragologie steht für Zuhören, echtes Interesse am Gegenüber und für Wertschätzung.

Eine Frage zum Schluss

Was nimmst du
aus dieser Veranstaltung mit?



Was nimmst du aus dieser Veranstaltung mit?

11 responses



Nächste Veranstaltungen

Fördermittel im Fokus

- „Heimat- und Kulturpflegeförderung der NRW-Stiftung“
Dienstag, 17.10.2023, 17:00–18:15 Uhr
- „Freiwilligenprojekte im Europäischen Solidaritätskorps“
Dienstag, 24.10.2023, 17:00–18:15 Uhr
- „CERV – Projekte zum Thema Gewaltprävention“
Dienstag, 07.11.2023, 17:00–18:15 Uhr
- „CERV – Rechte des Kindes und Beteiligung von Kindern“
Dienstag, 21.11.2023, 17:00–18:15 Uhr

Stark fürs Ehrenamt

- „UPJ: Pro-Bono-Rechtsberatung für gemeinnützige Organisationen“
Montag, 30.10.2023, 17:00–18:30 Uhr
- „Eine Frage der Haltung – (Selbst-)Empowerment von Frauen mit Migrationsgeschichte durch bürgerschaftliches Engagement“
Montag, 13.11.2023, 17:00–18:30 Uhr
- „Wie viel Nähe ist okay? Der Umgang mit betreuten Personen“
Montag, 20.11.2023, 17:00–18:30 Uhr

www.veranstaltungen-landesservicestelle-nrw.de