

Wertschätzung – junge Engagierte



Wertschätzung zum Ausdruck bringen

(1) kostenlose Qualifizierung

Interne Qualifizierung: kostenlose Teilnahme am Kursprogramm des Vereins

Externe Qualifizierung: Profitieren von Aus- und Fortbildungen wie 1. Hilfe, ÜL-Lizenzen, etc.

(2) Öffentliche Sichtbarkeit

LSB-Aktionen: Ehrenamt überrascht | Stipendium für junges Engagement | eigene Aktionen wie Sommerfeste oder Partys

(3) Verantwortung im Hauptamt abgeben

Projekte mit entwickeln lassen | Ausflüge selbst planen | Finanzen kontrollieren

(4) Engagement nach Vorlieben und Können

(5) Herunterbrechen von Vorstandsstrukturen in Abteilungen

Aus Abteilungsleiter*in wird: Kassierer, Pressewart, Mitgliederverwaltung, Wettkampf-Melder, etc.

(6) Entscheidungen entstehen transparent und im Dialog

Beispiel: Vereinsexpansion → Einbeziehung der Ehrenamtlichen | Zurückgreifen auf ihr Wissen

(7) Ferienbetreuung

eigene Programmpunkte | Wünsche-Liste | klare Grenzen (Was kann ich leisten? Wo brauche ich Hilfe?) | vom Teamer zur Standort-Leitung zur Orga-Leitung



„Junges Engagement ist kein Selbstverständnis – es ist ein Geschenk. Wenn junge Menschen Verantwortung übernehmen, Ideen einbringen und sich für andere stark machen, verdient das unsere volle Anerkennung. Ihre Energie, ihr Mut und ihre Kreativität bereichern unsere Gesellschaft. Deshalb ist es unsere Aufgabe, dieses Engagement sichtbar zu machen, zu fördern und mit echter Wertschätzung zu begegnen – nicht nur mit Worten, sondern durch Vertrauen, Beteiligung und Unterstützung.“

Kontakt

Inken Namockel

tb.burgsteinfurt@t-online.de

[@tbburgsteinfurt](https://www.instagram.com/tbburgsteinfurt)

www.tb-burgsteinfurt.de

