



Junge Engagierte fördern und Vorstandsnachwuchs gewinnen

Donnerstag, 10.07.2025

17:00 bis 18:30 Uhr

Online via Zoom

Inken Namockel, TB Burgsteinfurt e.V.

Sarah Kissler, Sauerländer Gebirgsverein e.V.



Weiterbildungsreihe
Engagiert in die Zukunft

Wir stärken das Ehrenamt in Nordrhein- Westfalen!



Landesserviceestelle
für bürgerschaftliches Engagement
Nordrhein-Westfalen

**Landesserviceestelle
für bürgerschaftliches Engagement**
WISSENSTRÄGERIN. LOTSIN. VERMITTLERIN.
Ein Angebot für Engagierte.

Landesservicestelle für bürgerschaftliches Engagement Nordrhein-Westfalen

- Zentrale Anlaufstelle des Landes für Engagierte und zivilgesellschaftliche Organisationen
- Angebote:
 - Engagement-Portal www.engagiert-in-nrw.de
 - Boxenstopp fürs Ehrenamt: Wissen, Tipps und Austausch für Engagierte www.veranstaltungen-landesservicestelle-nrw.de
 - Servicehotline und E-Mail-Beratung
 - Engagement-Newsletter www.engagiert-in-nrw.de/newsletter



Landes-
servicestelle

Engagement-
Newsletter





Engagiert in die Zukunft: Junges Engagement ermöglichen und fördern

Unsere mehrteilige Weiterbildungsreihe für Vereine und Co.
Online und kostenfrei



Agenda

- Begrüßung
- Vortrag zum Projekt „Zukunftssicherung im Ehrenamt“: Erfolgsfaktoren aus der Praxis und Best Practice in der Vorstandsarbeit
 - Moderierte Fragerunde
- Vortrag zu Grundlagen des Erfolgs für nachwuchsfreundliche Strukturen
 - Moderierte Fragerunde
- Feedback und Abschied

Zwei Fragen zum Start

- „Aus welchem Engagementbereich kommst du?“
- „Was sind deiner Meinung nach Hinderungsgründe, um im Vorstand aktiv zu werden?“



Aus welchem Engagementbereich kommst du?



Was sind deiner Meinung nach Hinderungsgründe, um im Vorstand aktiv zu werden?



Referierende



Sarah Kissler

Leitung Vereinsentwicklung
Sauerländischer Gebirgsverein e.V.



**ZUKUNFT
EHRENAMT
SICHERN**



Zukunftssicherung des Ehrenamts

Schlüssel für Heimatentwicklung und Zusammenarbeit

Ein Kooperationsprojekt des

Sauerländischen Gebirgsvereins e.V.

und **Westfälischen Heimatbunds e.V.**,

gefördert durch die **Nordrhein-Westfalen-Stiftung,**

Naturschutz, Heimat- und Kulturpflege,

entstanden im Rahmen der **Regionale 2025.**

Laufzeit: Januar 2022 bis März 2025

Anlass zum Projekt

- Bereitschaft zu Engagement steigt
 - Nachbesetzung von Vorstandsposten in Vereinen wird schwieriger
 - Gesellschaft und Lebensformen im Wandel
 - Teils sehr hoher Altersdurchschnitt bei den Aktiven
- Diese Entwicklung gefährdet die Zukunft der Vereine

Wie verlief die Praxisphase?

- 26 Vereine in Kontakt,
tatsächlich in Betreuung 24
- 20 Workshops (3-5 Std.)
- 32 weitere Ortsbesuche
- 9 klassische Posten neu besetzt
- Einführung von 5
Teamvorständen mit je 3
Neubesetzungen
- 2 Konfliktschlichtungen
- 1 größere Fusion

Wie verlief die Praxisphase?

Besonders häufig bearbeitete Themen:

- Satzungsmodernisierungen
- (Um)strukturierung von
Vorstandsarbeit
- Mitgliederaktivierung

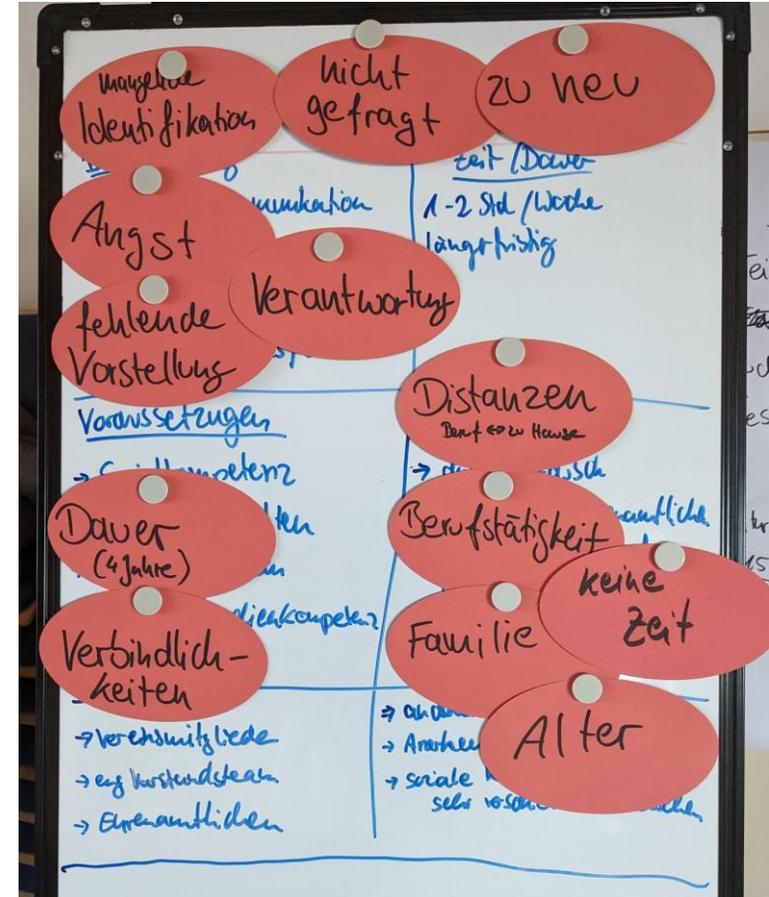


Foto: Sarah Kissler

Nein, danke!

Meist genannte Hinderungsgründe

- **Zeitmangel** (Familie, Beruf, Pendelzeiten usw.)
- Zu viel **Verantwortung** (Angst, keine Vorstellung worum es sich genau handelt, zu lange Amtszeit, Verbindlichkeit usw.)
- **Image** („Vereinsmeierei“ → Hierarchiedenken, Widerstand gegen Veränderungen, Beharren auf Bestehendem u.ä.)
- Mangelnde **Identifikation** (zu neu, nicht gefragt usw.)

Ja, bitte!

Wir brauchen:

- Langsame Hinführung (mit niedrigschwelligen Einstiegen)
- Aufgaben und Verantwortungsteilung
- Transparenz (Grundsätzlich und in Bezug auf die Aufgabe)
- Offenheit gegenüber Veränderungen und neuen Ideen
- Abstand vom Denken in festen Posten hin zu flexibleren Rollen
(Anpassung an individuelle Fähigkeiten und Interessen)

Umdenken, aber wie?

Schritte zur Aufgabenverteilung im Team

1. Alle Aufgaben (ein)sammeln
2. Aufgaben von Posten trennen (z.B. alphabetisch listen)
3. Sortieren nach
 - i. muss in gf. Vorstand
 - ii. kann in erweiterter Vorstand
 - iii. Sonstige

Umdenken, aber wie?

Schritte zur Aufgabenverteilung im Team

4. Lassen sich (selbstständige) Arbeitsgruppen gründen? Finden sich passende Pakete für einzelne Engagierte?
5. Aufgaben verteilen
6. Unbesetzte Aufgaben definieren und auf die Suche gehen
7. Neue Verteilung und Kommunikationsstrukturen festhalten!

Der Aufgabensteckbrief

Fragen die beantwortet sein sollten

1. Benennung der Aufgabe (kleinteilig vorgehen!)
2. Was steckt hinter der Aufgabe?
3. Welche Fähigkeiten braucht es?
4. Woher bekomme ich Informationen (intern und extern)
5. Wer sind Ansprech-/Kontaktpersonen
6. Entschädigung

**Welche Hindernisse könnten in solch einem
Vereinsentwicklungsprozess auftreten?**

Grundlagen des Erfolges

- Einen gemeinsamen Wertehorizont und Ziele finden
- Gute Kommunikation und Transparenz
- Bedarf zielgerichtet kommunizieren
- Eigene Erwartungshaltung reflektieren
- Konflikte erkennen und gemeinsam bearbeiten

Grundlagen des Erfolges

- Willkommenskultur leben und Veränderungen zulassen
- Eine strukturierte Übergabe mit langsamer Hinführung
- Andere Lebensphasen und Menschen, andere Strukturen
- Engagement mit Anerkennung belohnen

Grundlagen des Erfolges

- Kooperation statt Abgrenzung
 - Weiterbildungsmöglichkeiten nutzen
 - Öffentlichkeitsarbeit „Tue Gutes und rede darüber“
 - Reflektierter Umgang mit Digitalisierung
- Vereinsentwicklung ist nie abgeschlossen!

DIY-Vereinsentwicklung

1. Verantwortungen festlegen

2. Am Anfang steht die gemeinsame Perspektive

Wo wollen wir hin? (Vision)

Wofür steht der Verein jetzt und in Zukunft? (Werte)

3. Es folgt eine Bestandsaufnahme

Wo genau besteht Handlungsbedarf?

Stimmen Außen- und Innenwahrnehmung überein?

DIY-Vereinsentwicklung

4. Klare Ziele formulieren

Was wollen wir konkret erreichen?

5. Einen gemeinsamen Fahrplan erstellen

Nicht zu viel auf einmal und immer Schritt für Schritt!

6. Maßnahmen entwickeln

Was hilft uns dabei unser erstes Ziel zu erreichen?

→ Workshops mit Mitgliedern?!

DIY-Vereinsentwicklung

7. Regelmäßig den Fortschritt überprüfen

Gemeinsam austauschen: Was läuft gut? Was habt ihr schon erreicht? Gibt es Anpassungsbedarf?

8. Erfolge feiern!

9. Das nächste Ziel angehen

10. ...

Eine Frage zum Schluss

- „Was nimmst du aus der heutigen Veranstaltung mit?“



Was nimmst du aus der heutigen Veranstaltung mit?

kleinteilige aufgaben
mitglieder-workshops
feedback aufgabenteilung
kein ende der entwicklung
der ansatz aufgaben losge
belohnung der mitglieder
die feedbackbox
mg-workshops tipps
nicht zu viel auf einmal

Nächste Veranstaltungen



Mehr Vielfalt, weniger Diskriminierung:
EU-Förderung für Projekte gegen
Intoleranz
Dienstag, 26.08.2025, 17:00–18:15 Uhr



Energiesparen mit Teamgeist –
Hilfreiche Tipps für Vereine
Donnerstag, 09.10.2025, 17:00–18:30 Uhr



Verein gründen, wie geht das?
Donnerstag, 09.10.2025, 12:15–12:50 Uhr



Vereinssatzung und Vereinszweck – was
ist zu beachten?
Donnerstag, 30.10.2025, 12:15–12:50 Uhr



Kraftvoll engagiert durch innere Stärke
Montag, 12.11.2025, 17:00–18:30 Uhr



Im Vereinsvorstand – welche Rechte und
Pflichten sind zu beachten?
Mittwoch, 12.11.2025, 12:15–12:50 Uhr



Streit im Verein – was ist zu tun?
Mittwoch, 10.12.2025, 12:15–12:50 Uhr

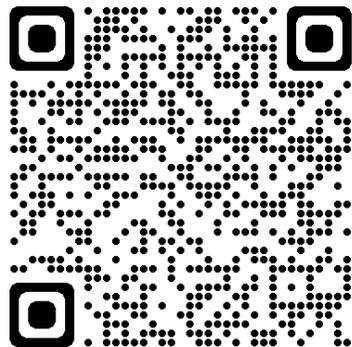


Soziale Medien

Ihr findet uns auch in den sozialen Medien:

Facebook:

<https://www.facebook.com/engagiertinnrw>



Instagram:

https://www.instagram.com/engagiert_in_nrw/

